РЕКТОР
центр корпоративного обучения

Бизнес-тренинг «Управленческая ответственность и эффективные инструменты мотивации»

rector.by

МЫ — ЭКСПЕРТЫ В **ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА**



Наша миссия

Наша миссия — предложить компании обучение, которое реально сможет увеличить эффективность работы персо нала, качественно улучшить производственную среду и культуру, стимулировать бизнес-процессы организации, ее рост и конкурентоспособность. Сделать хорошо — в наших интересах.

Наша цель

С самого начала мы ставили перед собой цель — высокое качество организации обучения и обслуживания клиентов, актуальную и применимую на практике информацию.

ПОЧЕМУ С НАМИ **КОМФОРТНО РАБОТАТЬ**

Любовь к клиенту

Новый клиент — это как первая любовь. Всегда яркие эмоции, чувства и ощущения. Именно для вас мы разработаем программу обучения с учетом любви к вам и вашему продукту.

Команда экспертов

Обучение персонала ведут практикующие управленцы, руководители структурных подразделений реального бизнеса и профессиональные бизнес-тренеры по авторским методикам и программам.

Вместе навсегда

Мы за долгосрочные союзы: качественно обучим персонал, подберем результативных сотрудников, проведем исследование компаний-конкурентов, выполним кадровый аудит.

ПОЧЕМУ НАМ СТОИТ ДОВЕРИТЬ **ВАШИ КАДРЫ**

160
тренингов

Каждый тренинг адаптируется под потребности вашего бизнеса и уровень знаний ваших сотрудников.

100+
клиентов

Мы обучили и аттестовали более 1000 сотрудников, из которых 180 руководителей.

7
лет работы

Проводим обучение персонала для крупного и среднего бизнеса в городах Беларуси и странах СНГ.

10+
тренеров

Обучение ведут управленцы, руководители структурных подразделений реального бизнеса



Бизнес-тренинг «Управленческая ответственность и эффективные инструменты мотивации»

Стоимость: оговаривается индивидуально

Тренеры: Валентина Лихачева

Продолжительность: 12 часов

Программа семинара-тренинга «Управленческая ответственность и эффективные инструменты мотивации»

1. Ответственность как управленческий феномен. Организация работы сотрудников.
• Корпоративная ответственность компании перед клиентами.
• Ответственность подразделения, профессиональная ответственность руководителя. Ответственность за результат. Инициатива каждого сотрудника компании.
• Взаимная ответственность структурных подразделений. Ориентация на общий результат.
• Принципы постановки задач подчиненным. Инструктирование.
• Личная ответственность каждого: непосильный груз или легкая ноша?
Практикум: Упражнения, направленные на работу с личными установками и убеждениями, на осознание того, что «Я являюсь частью компании, я лично несу ответственность за принятие решение и их результат, при этом моя компания меня поддерживает».

2. Система управления и мотивации в организации. Взаимодействие различных подразделений.
• Эффективная система мотивации сотрудников. Повседневная работа руководителя по мотивированию сотрудников.
• Мотивы профессиональной деятельности. Мифы мотивации сотрудников.
• Скрытая и явная мотивация, мотивация на работу.
• Материальная и нематериальная мотивация как комплекс мотивирующих воздействий на сотрудников. Внутренняя и внешняя мотивация.
• Метод кнута и пряника: вознаграждение и принуждение как инструменты мотивации.
• Мотивационные беседы и другие инструменты для создания плодотворной рабочей атмосферы и удержания сотрудников.
• Контроль и мотивация как необходимые функции управления.
Практикум: Определение своих мотивационных профилей руководителями. Ролевые игры и кейсы, например, «Грязный сотрудник», «Опять опоздал» и др.

3. Организация работы сотрудников. Инструменты нематериальной мотивации сотрудников.
• Корпоративная культура компании.
• Лояльность сотрудников отеля, принятие ценностей. Способы нематериального воздействия на сотрудников (рычаги влияния).
• Повседневное общение с сотрудниками для мотивации на работу с полной отдачей: мотивирующие похвала и критика.
• Мотивационные корпоративные мероприятия.
• Система информирования в компании как фактор нематериальной мотивации. Правила получения и предоставления обратной связи.
• Делегирование полномочий: плюсы и минусы, технологии и приемы. Как избежать бездумного исполнения и делегировать задачи.

• Демотивация персонала: несоблюдение договоренностей, отсутствие информированности и др.
Практикум: Деловые игры, цель которых — научиться грамотно ставить задачи подчиненным, мотивировать их на ответственное выполнение своих обязанностей, грамотно давать и предоставлять обратную связь.



Валентина Лихачева

БИЗНЕС-ТРЕНЕР, ПСИХОЛОГ, КОНСУЛЬТАНТ EXECUTIVE SEARCH

Карьерный консультант
Модератор и ведущий стратегических сессий по развитию бизнеса для собственников и руководителей бизнеса

Профессиональный опыт:

— ООО «Административный ресурс»;
— Администрация Первомайского района г. Бобруйска.

Образование:

— Академия управления при Президенте Республики Беларусь. Специализация: специалист в области государственного управления (2014 – 2016);
— Могилевский государственный университет им. Кулешова. Специализация: практическая психология. (1997 – 1999);
— Минский государственный педагогический институт им. А.М. Горького. Специализация: учитель русского языка и литературы (1988 – 1993).

Экспертные навыки:

— Executive Search;
— Headhunting;
— Консалтинг в сфере HR ;
— Карьерное консультирование;
— Обучение (тренинги и семинары);
— Карьерный коучинг;
— Ассессмент;
— Управление проектами;
— Искусство публичного выступления;
— Консалтинг в области управления.

НАМ ДОВЕРЯЮТ

Компании, которые уже доверили нам
обучение персонала



































































Хотите подготовить сотрудников
к 2020 году?
Начните сейчас!

+375 (44) 544-00-22

https://rector.by/

info@rector.by

Минск, ул. В.Хоружей, 3